



## บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา  
เลขที่รับ..... 2040  
วันที่ 4 กค 2568 เวลา 11.24 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๔๓๓ ๖๐๘๐ ต่อ ๑๖  
ที่ สธ ๐๔๒๙.๑๑/๒๓๔ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กำหนดให้หน่วยงานภายในกรมควบคุมโรคดำเนินการตามขั้นตอน  
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค  
และกำหนดให้หน่วยงานรายงานผลพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน เสนอผู้บริหารรับทราบ พร้อมทั้ง  
แนบหลักฐานผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการตามรายละเอียดแบบฟอร์มรายงานผลพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการประเมิน  
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด  
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางอังสุมาลิน ประดิษฐ์สุวรรณ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

- ทราบ
- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว
- อนุมัติ
- ดำเนินการตามเสนอ
- มอบ.....

4 กค ๖๘  
(นางสาวรยา จันทานนท์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี  
ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย  
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคำถามเชิงนิมิตาน (Positive Statement) ๓๐ ข้อ  
ทุกรายการคำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่  
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง  
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง  
ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อความเชิงบวก

ปฏิบัติเป็นประจำ ๓  
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ๒  
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย ๑  
ไม่เคยปฏิบัติ ๐

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
๒.๕๐ - ๓.๐๐	ปฏิบัติเป็นประจำ
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
๐.๕๐ - ๑.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
๐.๐๐ - ๐.๔๙	ไม่เคยปฏิบัติ

สรุปผลการตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	71	33.18
หญิง	143	66.82
<b>รวม</b>	<b>214</b>	<b>100.00</b>
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	104	48.60
ลูกจ้างประจำ	30	14.02
พนักงานราชการ	48	22.43
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	2	0.93
ลูกจ้างชั่วคราว	14	6.54
จ้างเหมาบริการ	16	7.48
<b>รวม</b>	<b>214</b>	<b>100.00</b>
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	5	2.34
25 - 40 ปี	107	50.00
41 - 55 ปี	69	32.24
56 ปี ขึ้นไป	33	15.42
<b>รวม</b>	<b>214</b>	<b>100.00</b>
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	43	20.09
ปริญญาตรี	129	60.28
ปริญญาโท	40	18.69
ปริญญาเอก	2	0.93
<b>รวม</b>	<b>214</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๔ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๑ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๘ ประเภทของผู้ประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นประเภทข้าราชการ จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๐ รองลงมาเป็นประเภท พนักงานราชการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๓ เป็นประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๒ ประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๘ ประเภทลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๔ และพนักงานกระทรวง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๓ ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๔ มีอายุ ๕๖ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๒ และมีอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๔ ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๒๘ รองลงมามีการศึกษาระดับอนุปริญญาตรี/เทียบเท่า จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๙ ระดับปริญญาโท จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๙ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันทำนึกถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิก งาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๗๑	๐.๖๑	ประจำ
๒. ฉันทร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๐	๐.๘๖	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันทวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๕๐	๐.๗๘	ประจำ
๔. ฉันทำนึกถึงการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๗๗	๐.๕๖	ประจำ
๕. ฉันทมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่ อย่างมีความสุข	๒.๗๓	๐.๕๘	ประจำ
๖. ฉันทใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	๒.๕๐	๐.๕๗	ประจำ
รวม	๒.๕๕	๐.๖๖	ประจำ

จากตารางที่ ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖ เมื่อพิจารณารายชื่อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ชื่อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันทำนึกถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๖ รองลงมาคือ ฉันทมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๘ ฉันทำนึกถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ค่าเฉลี่ย ๒.๗๑

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันทจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๘ ฉันทใช้ชีวิตอย่างพอเพียง สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗ และฉันทร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๖ ตามลำดับ

**ตารางที่ ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันทนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๖๙	๐.๕๖	ประจำ
๒. ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๗๗	๐.๕๑	ประจำ
๓. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๗๘	๐.๕๐	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๘๒	๐.๔๘	ประจำ
๕. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๖๑	๐.๖๑	ประจำ
๖. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๓๖	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>๒.๖๗</b>	<b>๐.๕๗</b>	<b>ประจำ</b>

จากตารางที่ ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ในการปฏิบัติหน้าที่ฉันทคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๐ ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ ฉันทนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๖ ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑ และฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๗ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๔๓	๑.๐๙	ส่วนใหญ่
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๗๘	๐.๕๗	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๗๓	๐.๕๙	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๗๓	๐.๕๔	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๑	๐.๕๗	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๘๖	๐.๔๕	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๗๙	๐.๔๙	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๙	๐.๕๑	ประจำ
รวม	๒.๗๓	๐.๖๐	ประจำ

จากตารางที่ ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐ เมื่อพิจารณารายชื่อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ชื่อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ค่าเฉลี่ย ๒.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐและให้บริการประชาชนด้วยความเคารพให้เกียรติ เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗ ฉันยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ค่าเฉลี่ย ๒.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗ และในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๐๙

ตารางที่ ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๘๕	๑.๑๙	ส่วนใหญ่
๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๐	๐.๖๕	ประจำ
๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๕๑	๐.๖๙	ประจำ
๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๕๒	๐.๖๕	ประจำ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D	ระดับ พฤติกรรม
๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๗๖	๐.๕๒	ประจำ
๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๕๐	๐.๖๖	ส่วนใหญ่
๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยาก โอกาสกว่า	๒.๖๘	๐.๕๗	ประจำ
รวม	๒.๔๙	๐.๗๐	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ค่าเฉลี่ย ๒.๔๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๐ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ รองลงมาคือ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยากโอกาสกว่า ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๕ กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ค่าเฉลี่ย ๒.๕๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๕ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๙ ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖ และฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๑.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๙

ตารางที่ ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๔	๐.๔๗	ประจำ
๒. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๘๕	๐.๔๔	ประจำ
๓. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๗	๐.๔๘	ประจำ
รวม	๒.๘๒	๐.๔๖	ประจำ

จากตารางที่ ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๗ และฉันเสียสละเพื่อส่วนรวมช่วยเหลือผู้อื่นเคารพกฎระเบียบและไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ ตามลำดับ

**ตารางที่ ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน**

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๕๕	๐.๖๖	ประจำ
๒. วินัย	๒.๖๗	๐.๕๗	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๓	๐.๖๐	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๙	๐.๗๐	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๘๒	๐.๔๖	ประจำ
รวม	๒.๖๕	๐.๖๐	ประจำ

จากตารางที่ ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐ เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า คุณธรรมที่มาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๖ รองลงมาคือ คุณธรรมสุจริต มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗ คุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖ และคุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อที่	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๑๑๓	๕๒.๘๐
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๑๑๑	๕๑.๘๗
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๑๓๒	๖๑.๖๘
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๘๑	๓๗.๘๕
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	๖๗	๓๑.๓๑
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๘๔	๓๙.๒๕
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๑๓๗	๖๔.๐๒

ข้อที่	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๑๓๑	๖๑.๒๑
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม	๔๕	๒๑.๐๓
๑๐	การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	๑๑๖	๕๔.๒๑
๑๑	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๙๑	๔๒.๕๒
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๙๒	๔๒.๙๙
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับหรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่ง ของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๑๘	๘.๔๑
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และ สภาพแวดล้อมที่ถูกต้องเหมาะสม	๑๓๒	๖๑.๖๘

\*\*\*\*\*

นางสาวสุภาพร เจริญกุล นักทรัพยากรบุคคล สรุบบแบบสำรวจฯ  
นางอังสุมาลิน ประดิษฐ์สุวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตรวจสอบสรุบบแบบสำรวจฯ